

M. 4137/17.02.2026



Nume sondajului (ID): Anexa 1 pentru funcționarii publici 2025 (391797)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA / INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică	Dobrea Claudia Ionela
b) Compartimentul	Resurse Umane
c) Nr. telefon	0749103544
d) E-mail	kikbv29@yahoo.com

1n. Data numirii consilierului de etică:

06.11.2024

2.a. Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică:

c) administrația publică locală;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București):

BRAȘOV

10j. Instituții publice din județul BRAȘOV și coduri fiscale asociate:

PRIMĂRIA ORAȘULUI VICTORIA cod fiscal
4523207 (administrație publică locală)

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR ȘI A NORMELOR/ STANDARDELOR DE CONDUITĂ

JK

4. Nr. de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică:

36

Precizări:

(1) Numărul de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică, se completează cu numărul total de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică la finalul anului pentru care se realizează raportarea, pe baza datelor și informațiilor comunicate de compartimentul de specialitate.

(2) Vă rugăm să verificați numărul total de funcționari publici, conform precizării de mai sus. Validare: Baza de date ANFP (Migbook).

5a. Nr. sesiuni de informare:

2

5b. Nr. funcționari publici care au participat la sesiuni de informare:

a) de conducere și înalți funcționari publici
b) de execuție

5

31

6a. Nr. programe de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică:

0

6b. Denumirea programelor de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică:

Denumire program
1

Denumire program
2

Denumire program
3

Denumire program
4

Denumire program
5

7. Nr. funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0

b) de execuție 0

8. Nr. funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0

b) de execuție 0

9. Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0

b) de execuție 0

10. Nr. ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0

b) de execuție 0

11. Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0

b) de execuție 0

12. Obiectul consilierii etice:

- a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici
- b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice
- c) Normele de conduită a funcționarilor publici
- d) Alte norme juridice încălcate
- e) Niciuna din cele de mai sus



13a. Nr. recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:

0

13b. Recomandările consilierului de etică:

- Recomandarea 1
- Recomandarea 2
- Recomandarea 3
- Recomandarea 4
- Recomandarea 5

14a. Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală:

0

14b. Aspectele sesizate
organelor de urmărire penală:

descrierea 1
descrierea 2
descrierea 3
descrierea 4
descrierea 5

15. Cauzele nerespectării
principiilor aplicabile conduitei
profesionale a funcționarilor
publici și a normelor/
standardelor de conduită:

16. Consecințele nerespectării
principiilor aplicabile conduitei
profesionale a funcționarilor
publici și a normelor/
standardelor de conduită:

17.a Nr. analize privind
cauzele, riscurile și
vulnerabilitățile care se
manifestă în activitatea
funcționarilor publici:

1

17b. Măsuri propuse de
consilierul de etică pentru
înlăturarea cauzelor,
diminuarea riscurilor și a
vulnerabilităților:

Măsura 1
Măsura 2
Măsura 3
Măsura 4
Măsura 5

18a. Nr. practici/ proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici:

0

18b. Descrierea pe scurt a practicii/ procedurii instituționale:

Practica/ procedura
1

Practica/ procedura
2

Practica/ procedura
3

Practica/ procedura
4

Practica/ procedura
5

19a. Nr. sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii:

0

19b. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică (în urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni/ beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii):

Recomandarea 1

Recomandarea 2

Recomandarea 3

Recomandarea 4

Recomandarea 5

20. Nr. chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii/opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite:

21. Măsuri adoptate pentru
înlăturarea cauzelor sau
circumstanțelor care au
favorizat încălcarea principiilor
aplicabile conduitei
profesionale a funcționarilor
publici și a normelor/
standardelor de conduită:

Măsura 1

Măsura 2

Măsura 3

Măsura 4

Măsura 5

Nr. Anex 41 38/H.02.2026

PRIMĂRIA
Glipor *[Signature]*
ROMANIA
ORAȘUL
VICTORIA
1100118

Nume sondajului (ID): Anexa 2 pentru funcționarii publici din cadrul autorității/instituției publice 2025 (916421)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA/ INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică	Dobrea Claudia Ionela
b) Compartimentul	resurse umane
c) E-mail	kikbv29@yahoo.com
d) Telefon	0749103544

2. Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică:

c) administrația publică locală;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București):

BRASOV

10j. Instituții publice din județul BRAȘOV și coduri fiscale asociate:

PRIMĂRIA ORAȘULUI VICTORIA cod fiscal 4523207 (administrație publică locală)

Tabelul nr. II. CAPACITATEA DE SESIZARE

21. Nr. funcționari publici încadrați în autoritatea/ instituția publică:

36

[Signature]

22. **Nr. sesizări soluționate în anul pentru care se realizează raportarea de către comisia de disciplină, respectiv:**

- a) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) 0
- b) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) 1

23. **Nr. funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, pentru funcționarii publici:**

- a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz 0
- b) de execuție 2

24. **Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:**

- a) Conducătorul autorității/instituției publice 0
- b) Conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public 2
- c) Alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea/instituția publică 0
- d) Cetățeni și ceilalți beneficiari ai serviciului public 0
- e) Avertizorul în interesul public 0

25. Obiectul sesizărilor:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) nerespectarea programului de lucru;
- d) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- e) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- f) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- g) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- h) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- i) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora

într-un termen de
15 zile
calendaristice de la
data intervenirii
cazului de
incompatibilitate;
l) încălcarea
prevederilor
referitoare la
conflicte de
interese;
m) niciuna din cele
de mai sus;
Altele

26. Normele juridice încălcate:

Atenție! Întrebarea de referință vizează (în principal) 4 categorii de răspunsuri (pct. a,b,c,d). Pentru fiecare categorie BIFATĂ se va deschide automat (după această întrebare) câte un set de principii/ îndatoriri/ norme de conduită/ alte fapte sesizate - după caz.

Altfel, dacă ați bifat numai opțiunea "Niciuna din cele de mai sus" (pct. e), se trece direct la întrebarea nr. 27.

- a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici:
- b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice:
- c) Normele de conduită a funcționarilor publici:
- d) Alte norme juridice încălcate
- e) Niciuna din cele de mai sus

26b. Ce îndatoriri corespunzătoare funcției publice nu au fost respectate?

- a) Profesionalismul și imparțialitatea (art. 431);
- b) Îndeplinirea atribuțiilor (art. 437);
- c) Limitele delegării de atribuții (art. 438);
- d) Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea (art. 439);
- e) Subordonarea ierarhică (art. 442);
- f) Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților (art. 445);
- g) Obligația respectării regimului cu privire la sănătate și securitate în muncă (art. 450).



27. Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic:

Fiecare caz va fi evidențiat distinct, într-una din casetele corespunzătoare. Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat și treceți la următoarea întrebare.

Tabelul nr. III.
MODALITATEA DE
FINALIZARE A
PROCEDURILOR
ADMINISTRATIV-
DISCIPLINARE

Tabelul nr. III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

28. Nr. de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:	a) 0-6 luni	0
	b) mai mare de 6 luni (termen legal depășit)	1

29. Nr. funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea:	1
---	---

30. Nr. sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate:	0
--	---

31. Nr. cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

32. Nr. muștrări scrise, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	1

33. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

34. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

35. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

36. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

37. Nr. destituiri din funcția publică, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

Tabelul nr. III.2. NR. ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE

38. Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite față de cele propuse de către comisia de disciplină/ motivele neaplicării sancțiunilor propuse de către comisia de disciplină:

Pentru fiecare sancțiune (aplicată - dar diferită față de cele propuse/ neaplicată), se notează (text) motivele aferente, în caseta corespunzătoare (alocare distinctă). Dacă Nu este cazul, lăsați necompletat și treceți la întrebarea următoare.

39. Nr. mustrări scrise aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	1

40. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

41. Nr. diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

42. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

43. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

44. Nr. destituirii din funcția publică, aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

45. Nr. destituirii din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarilor publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

46. Nr. muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității/ instituției publice, pentru funcționarilor publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

47. Nr. funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarilor publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

Tabelul nr. III.3. ORGANELE DE URMĂRILE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ

48. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă: 0

49. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală:

Fapta sesizată ca infracțiune - SQ001	Încadrarea juridică aferentă - SQ002

50. Alte decizii:

Precizare: cuprinde măsurile dispuse de instanțele de judecată, altele decât măsurile dispuse de instanțele de judecată prevăzute în rubrica nr. 51.

51. Nr. de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanță de judecată, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 1

52. Nr. de hotărâri pronunțate de instanță de judecată, prin care:

a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială 0
b) prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială 0
c) instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial 0